

PROJECTEN



Voorbeelden van projecten waarbij DAZ een rol speelt, of kan spelen, zijn:

<p>Meer actieve familieleden en vrijwilligers Op meerdere plekken in het land heeft DAZ projecten opgezet/begeleid waar het aantal actieve familieleden en vrijwilligers is verdubbeld.</p>	<p>Lerend vermogen bij dementie Mensen met dementie kunnen nog leren. DAZ ondersteunt meerdere zorggroepen om beleid te ontwikkelen en verwezenlijken om dit lerend vermogen in te zetten. Hoe voorkomen we 'hospitalisatie'?</p>	<p>Op zijn Hendrik Groens... Hoe zorgen we dat bewoners van woonzorgcentra en verpleeghuizen weer meer zelf dingen organiseren en meer initiatieven nemen? Over anders samenwerken tussen bewoners, familie, vrijwilligers en professionals.</p>
<p>DemenTalent DAZ is het kenniscentrum DemenTalent en begeleidt de start van ieder nieuw project. In DemenTalent-projecten worden mensen met dementie vrijwilliger in de samenleving. Iedere persoon met dementie heeft nog talenten!</p>	<p>Meer actief zijn en bewegen Ouderen halen vaak de beweegnorm (30 minuten per dag) niet. Terwijl bewegen voor zo ongeveer alles het beste is wat kan gebeuren. DAZ helpt organisaties met concrete projecten op weg naar meer bewegingsgerichte zorg.</p>	<p>Geen deurcodes meer In Nederland wonen veel meer mensen met dementie op 'gesloten afdelingen' dan elders in de wereld. Wij hebben ervaring met het begeleiden van zorgorganisaties om alle deuren weer op verantwoorde wijze open te maken. Dit zijn in de regel langlopende processen.</p>
<p>Anders omgaan met de buitenruimte Hoe zorgen we dat bewoners van woonzorgcentra en verpleeghuizen vaker buiten komen? Hoe zorgen we daarbij voor een goede afstemming van inrichting fysieke ruimte en sociale factoren om de stap naar buiten te zetten?</p>	<p>Ontmoeten van generaties Hoe zorgen we dat ouderen en jongeren elkaar vaker tegenkomen en daar beiden plezier in hebben? Hoe maken we dit duurzaam, in plaats van alleen ad-hoc?</p>	<p>Gebruik tabletcomputers De levenskwaliteit van ouderen kan door slim gebruik van tabletcomputers omhoog. Hoe leren wij ouderen met een zorgvraag omgaan hiermee? Dit kan ook met mensen met (gevorderde) dementie!</p>
<p>Warme overdracht Hoe kan de overgang van thuis wonen naar in een woonzorgcentrum of verpleeghuis wonen veel soepeler en warmer? Wat vraagt dit van werkwijzen in zowel thuiszorg als intramurale zorg?</p>	<p>Zinvolle dagbesteding, meer welzijn DAZ heeft zowel kleine als grote projecten van zorggroepen ondersteund, om de verveling tegen te gaan en meer zinvolle dagbesteding te krijgen. Vermindering van 'probleemgedrag' en hogere werknemerstevredenheid is mooie 'bijvangst'.</p>	<p>Anders omgaan met koken en eten Wie kookt er? Wie helpt wie? Wat komt er op tafel? Eigen eten verbouwen? Wat is de invloed van de gezellige tafel? Omgaan met spanningsveld tussen HACCP-normen en wonen als thuis. Bewoner in zijn/haar kracht.</p>
<p>Werken met aandachtsvelders Hoe zorgen we vanuit de basisgedachte van generalistische zorgverleners, toch dat er in teams voldoende kennis en aandacht is voor thema's als muziek, koken & voeding, bewegen & activeren, gedrag?</p>	<p>Relatie behandelaars – zorgverleners Hoe voorkomen wij dat de specialist (psycholoog, fysiotherapeut, ergotherapeut, muziektherapeut, activiteitenbegeleider e.d.) het excuus wordt voor anderen om thema's niet op te pakken, terwijl de specialistische deskundigheid wel tot zijn recht komt?</p>	<p>Het persoonlijke plan Hoe zorgen we dat alle betrokkenen meer gaan werken conform het persoonsgebonden zorg- en welzijnsplan? Wat is rol van dossier? Hoe kan beter en anders gecommuniceerd worden?</p>
<p>Anders overleggen in het MDO Hoe kan het multidisciplinair overleg anders worden vormgegeven? Welke deelnemers, rollen en communicatievormen zijn hierbij denkbaar?</p>	<p>Muziek Hoe zorgen we dat muziek veel gericht wordt ingezet als interventie? Op welke manier is hier maatwerk per cliënt/bewoner te verkrijgen? Welke interventies werken?</p>	<p>Gedrag Gedrag van bewoners en/of van zorgprofessionals ontstaat niet zo maar. Hoe werkt dit? En hoe is gedrag dan bijstuurbaar? Werken aan nieuwe manieren van samenwerken, aanspreken, rapporteren, communiceren.</p>

In projecten wordt in onze ogen gedurende een overzichtelijke periode (variërend van een half jaar tot enkele jaren) een thema centraal gezet. Inhoudelijke ontwikkelingen, nieuwe werkwijzen, worden via projecten gezamenlijk vorm gegeven. Veranderen met draagvlak en visie. Samenwerken. Keuzes maken. In projecten is veel aandacht voor communicatieprocessen, zowel binnen het project als over het project. Doel van projecten is in onze ogen altijd verandering van daadwerkelijk gedrag van mensen.

DAZ is een zorginnovatie- en trainingsbureau. Wij hebben meer dan 10 jaar ervaring met adviseren bij veranderingsprocessen en het leiden van projecten in de ouderenzorg. Daardoor zijn wij gewend heel klantgericht te werken, maar weten wij ook uit ervaring wat de finishing touch is om meer resultaat te bereiken. Wij zijn actief deelnemer in vele netwerken en zijn mede daardoor goed op de hoogte van de laatste inzichten over benaderwijzen, achtergronden van ziektebeelden, de nieuwste hulpmiddelen en voorzieningen. Naast advies- en projectactiviteiten worden steeds vaker ook trainingen verzorgd, als onderdeel van veranderingsprocessen bij organisaties.

Drie inhoudelijke thema's zijn in veel van ons werk terug te vinden, soms gecombineerd, soms afzonderlijk:

- **Dementie**
- **Bewegen-activeren-participeren**
- **Samenwerken formele en informele zorg**



Vijf termen illustreren onze werkwijze en toegevoegde waarde:

- **Praktisch**
- **Confronterend**
- **Betrokken**
- **Inspirerend**
- **Vernieuwend**



Wij helpen organisaties, maar ook de daaraan verbonden professionals, managers, vrijwilligers, familieleden en bewoners, om nieuwe wegen in te slaan en daarnaar te gaan handelen. Wij geloven in maatwerk: per cliënt/bewoner, per afdeling/team, per locatie. Projecten kunnen helpen om een thema/onderwerp goed bij de kop te pakken. Samen experimenteren, nieuwe wegen verkennen, maar ook daadwerkelijk inslaan. Opgepast moet worden voor 'weer het zoveelste project', dus goede aansluiting bij andere lopende processen. Borging van nieuwe werkwijzen en resultaten is cruciaal.

Hierbij zien wij onszelf als katalysator van processen. Als deskundige buitenstaander kunnen wij de spiegel voorhouden, zaken signaleren en suggesties ter verbetering aandragen. Wij zien onszelf ook als 'voorbijganger'. De mensen van de eigen organisatie moeten het echte werk doen en zorgen voor borging van veranderingen. We brengen graag onze kennis en ervaring met veranderingsprocessen in. Bij grotere projecten lopen wij graag mee op de werkvloer, is veel aandacht voor coaching on the job en benoemen wij als deskundige buitenstaander wat ons opvalt en wat kan helpen bij verandering.

Wij geloven in het tegelijkertijd top-down en bottom-up werken rond veranderingen. Visie, beleid en herkenbare prioriteiten geven richting aan de dagelijkse praktijk op de werkvloer. Mensen op de werkvloer moeten de ruimte voelen om initiatieven te nemen, praktisch te handelen, al werkende weg leren met fouten en risico's die erbij horen; uitgedaagd worden eigen talenten in te zetten.

DAZ is een bureau dat met een kleine vaste ploeg en daar omheen een netwerk van freelancers en samenwerkingspartners, organisaties helpt met 'anders zorgen'. Minder overnemen, meer welzijn, meer reuring, meer eigen activiteit, betere samenwerking en minder bureaucratie horen in onze visie bij 'anders zorgen'.

Wij zijn deskundig. Niet alleen in veranderen, maar ook op de inhoud. Wij hebben het initiatief genomen voor 4 van de populairste boeken over dementie. In mei 2017 verschijnt een boek over actief en beweegrijk oud worden, ook op ons initiatief.

Ook hebben wij verstand van communiceren, een vaak onderschat element in projecten. Zo hebben wij veel ervaring met het maken en verspreiden van filmpjes.

Wij zijn goed op de hoogte van ontwikkelingen in de ouderenzorg. Ook ten aanzien van moderne hulpmiddelen.



www.anderszorgen.nl

035-6220336

info@anderszorgen.nl

