

## Nieuwsbrief 25 september 2020

Deze nieuwsbrief wordt digitaal verspreid en verschijnt onregelmatig. In de nieuwsbrief wordt gezocht naar een mix van ontwikkelingen rond zorginnovatie en nieuwtjes over activiteiten van DAZ. Wij vergroten graag het bereik van de nieuwsbrief. Wilt u daarom collega's of andere belangstellenden attenderen op het bestaan van deze nieuwsbrief en vragen om zich ook aan te melden via [www.anderszorgen.nl](http://www.anderszorgen.nl)?

### Internetcolleges

DAZ start met het verzorgen van interactieve colleges via internet. Er zijn voorsnog 6 reeksen:

- Reeks 1: Basiskennis over het lerend vermogen van mensen met dementie (5 colleges)
- Reeks 2: Verdiepende reeks rond Lerend vermogen bij dementie (5 colleges)
- Reeks 3: Actief zijn met dementie (5 colleges)
- Reeks 4: Beïnvloeden van gedrag bij dementie (5 colleges)
- Reeks 5: DemenTalent (5 colleges)
- Reeks 6: Dementiezorg in Corona-tijden (3 colleges)

Ieder college duurt één uur. De colleges worden gegeven door Ruud Dirkse. Maximaal 20 deelnemers vanwege de interactiviteit. Meer info en aanmelden: <https://anderszorgen.nl/workshops/internetcolleges.php>  
Bij deze nieuwsbrief zit als bijlage een flyer over deze internetcolleges.

### Restaurant Misverstand

Op dit moment is op TV de serie 'Restaurant Misverstand' bezig. Gedurende 5 uitzendingen wordt in beeld gebracht, dat 9 mensen met dementie tijdelijk een restaurant draaiend houden. In de Tv-serie is goed te zien hoe belangrijk het is dat mensen met dementie zich weer nuttig voelen, wat verbondenheid en teambuilding voor grote invloed hebben. Prachtig.



Er zijn veel overeenkomsten met DemenTalent. Tegelijkertijd zijn er ook verschillen waar te nemen. Bij Restaurant Misverstand gaat het om een tijdelijk restaurant, dat inmiddels haar deuren alweer gesloten heeft. In DemenTalent-projecten blijven mensen met dementie vaak heel lang actief, vaak zelfs vele jaren. Hierdoor komen elementen als 'verbondenheid' en 'nuttig zijn' nog beter tot zijn recht.

Een tweede verschil betreft de inzet van het lerend vermogen van mensen met dementie. In het Tv-programma 'Restaurant Misverstand' is te zien dat mensen met dementie erin slagen om nieuwe dingen te leren. Dit ondanks het feit dat er maar in beperkte mate gebruik wordt gemaakt van de bewezen werkzame leervormen van mensen met dementie: foutloos leren, emotieleren, associatieleren en operant leren. Dit verschil komt met name door het tijdelijke karakter en de relatief korte termijn waarin dit programma werd opgenomen. In de praktijk van DemenTalent wordt systematischer ingespeeld op het lerend vermogen van mensen met dementie, waardoor we ook in DemenTalent-projecten vaak zien dat deelnemers dingen doen die zij nooit eerder gedaan hebben. Met succes en veel beleving!

Wilt u in uw wijk/gemeente/organisatie aan de slag met een koffiecorner, restaurant of andersoortig 'bedrijf' dat in belangrijke mate wordt gerund door mensen met dementie, dan zien wij vanuit DemenTalent vele mogelijkheden. We helpen graag bij ideeënvorming en realisatie. Neem gerust met ons contact op om de samenwerking te verkennen: [info@anderszorgen.nl](mailto:info@anderszorgen.nl).

### Boeken heruitgegeven



De populaire dementieboeken 'Had ik het maar geweten', '(Op)nieuw geleerd, oud gedaan' en 'Handig bij dementie' waren de eerste helft van 2020 niet meer leverbaar, Dit kwam door een wisseling van uitgever. Inmiddels zijn de boeken weer leverbaar, via de nieuwe uitgever Bohn Stafleu Van Loghum. De prijs is ook veranderd. Alle drie de boeken kosten nu € 23,- per stuk. Bestellen kan via hun webshop: [www.bsl.nl/shop](http://www.bsl.nl/shop). Op de website van BSL staan ook filmpjes over de boeken.

Via de websites [www.ikhebdeментie.nl](http://www.ikhebdeментie.nl) en [www.watbeweegt](http://www.watbeweegt) jou, zijn de beide andere boeken te bestellen die onder coördinatie van Ruud Dirkse geschreven zijn.

## Corona en lerend vermogen bij dementie

De afgelopen maanden waren onder invloed van Corona zo ongeveer de raarste en ingrijpendste in de ouderenzorg. Zowel voor thuiswonenden als voor bewoners van woonzorglocaties en verpleeghuizen; Weinig of geen bezoek, veel meer mensen die kwamen te overlijden. Dingen die normaal soms jarenlang overleg en besluitvorming vroegen, werden binnen enkele dagen of weken daadwerkelijk gerealiseerd.

Een voorbeeld van zo'n snel doorgevoerde vernieuwing is beeldbellen met familie. In de regel gebeurde dit door zorgverleners, die 'het scherm bedienden'. Dat is echter niet nodig. Indien de principes achter het lerend vermogen van mensen goed worden toegepast, zullen de meeste bewoners van verpleeghuizen dit geheel zelfstandig kunnen doen, zo is onze ervaring. Hetzelfde geldt uiteraard voor thuiswonende mensen met dementie. Indien de leervormen niet correct worden toegepast, wordt echter geen effect bereikt en zullen mensen met dementie het beeldbellen niet zelfstandig kunnen doen, zo merken wij in de praktijk. DAZ heeft jarenlange ervaring met het aanleren van het gebruik van een tabletcomputer en verzorgd al jarenlang workshops van 1 dagdeel hierover: <https://anderszorgen.nl/workshops/index.php>.

Door een goede toepassing van de technieken van het lerend vermogen zijn ook op andere aspecten, die door Corona extra belangrijk geworden zijn, prachtige resultaten te bereiken. Hoe leer ik iemand met dementie om afstand te houden of om vaker en op de juiste wijze de handen te wassen? De ervaring leert dat bij veel mensen met dementie, zowel in dagbesteding als in woonzorgcentra/verpleeghuizen ook op deze onderwerpen meer mogelijk is dan gedacht. Ook met het aanleren van vaste wandelroutes, binnen en buiten verpleeghuizen, zijn goede ervaringen. Dat is in Corona-tijden handig (maar ook los daarvan) om bewoners optimale vrijheid en zelfredzaamheid te geven; een mooi voorbeeld van goede implementatie van de Wet Zorg en Dwang.

## Ontwikkelingen bij DAZ zelf

DAZ is in 2005 gestart door Ruud Dirkse. Na aanvankelijk vooral breed in de zorg aan de slag geweest te zijn met onder andere technologische innovaties en arbeidsmarktprojecten, kwam in de loop van de tijd de nadruk steeds meer te liggen op dementie. Steeds vaker gingen we ook trainingen verzorgen. DAZ kreeg meer vaste medewerkers en ook werd er regelmatig een beroep gedaan op freelancers. Begin van vorig decennium is besloten om naast dementie breder in de ouderenzorg te gaan werken, kwam er op verzoek van opdrachtgevers meer aandacht voor bewegen-activeren-participeren en op betere samenwerking tussen formele en informele zorg. DAZ nam zelf initiatief voor enkele grote landelijke projecten rond deze thema's. Na afronding van deze projecten ontstond er weer een nieuwe fase. De vaste ploeg medewerkers werd in goed overleg afgebouwd. Samen met freelancers kwam de nadruk vooral te liggen op trainen en empowerment-emanipatie van mensen met dementie. In 2018 veranderde er weer meer. Als gevolg van een echtscheiding werd onder andere het kantoor verkocht en werd DAZ tijdelijk gehuisvest in Leusden. Recentelijk is Ruud verhuisd naar Friesland, Oldeberkoop. Het kantoor van DAZ ligt pal naast zijn nieuwe huis. DAZ heeft traditioneel nooit zoveel in het Noorden van het land gedaan. Dat zal door deze verhuizing gaan veranderen. DAZ wordt echter zeker geen puur Noordelijk bedrijf. Onze freelancers zitten over het hele land verspreid en afstanden zijn binnen Nederland een relatief begrip. Wij blijven taken uitvoeren voor de Rijksoverheid en voor gemeenten in het hele land. Natuurlijk blijven wij ook actief voor zorggroepen in het hele land. Zo zijn wij met meerdere zorggroepen in gesprek om beleidsmatig echt werk te gaan maken van toepassing van het lerend vermogen van mensen met dementie. Dit gaat over ontwikkeling van beleid, andere organisatie van het werk en over trainen. Ook geven wij regelmatig trainingen op inhoudelijk thema's als gedragsverandering en bewegingsgerichte zorg. DAZ blijft het landelijk kenniscentrum van DemenTalent. Ook blijven wij een netwerkorganisatie die samenwerking hoog in het vaandel heeft staan. Persoonlijk zal Ruud ook de komende jaren regelmatig in het buitenland actief zijn. Ruud is tevens al jarenlang toezichthouder in de zorg. Dat zal hij blijven doen, wellicht ook bij één of twee nieuwe organisaties. Wij hopen dat u DAZ weet te blijven vinden. Voor het op de rails zetten en leiden van vernieuwende projecten, voor trainingen, voor visieontwikkeling, voor lezingen en voor themabijeenkomsten.

## DemenTalent in strategienota VWS

Op Wereldalzheimerdag presenteerde minister Hugo de Jonge van VWS een strategienota met daarin de beleidsinzet rond dementie voor de komende 10 jaar. Deze nota wordt binnenkort in de Tweede Kamer besproken. De beleidsnota bevat 3 inhoudelijke lijnen. Eén van deze lijnen is 'Mensen met dementie tellen mee'. DemenTalent ziet het ministerie als voorbeeldproject in deze lijn. Dat komt mede door al het moois dat in de projecten gebeurt, maar ook door de wetenschappelijke onderbouwing. Wij hopen dat dit op veel plekken in Nederland leidt tot nieuwe initiatieven. DAZ heeft als landelijk kenniscentrum DemenTalent een nieuwe flyer over DemenTalent gemaakt, die als bijlage aan deze nieuwsbrief is toegevoegd. Ook hebben wij recentelijk de website [www.dementalent.nl](http://www.dementalent.nl) geheel bijgewerkt.

**Deze nieuwsbrief is een uitgave van:**



**DAZ, Molenhoek 7, 8421 PK Oldeberkoop  
06-22304833**

**W: [www.anderszorgen.nl](http://www.anderszorgen.nl), [www-moderne-dementiezorg.nl](http://www-moderne-dementiezorg.nl),  
[www.dementalent.nl](http://www.dementalent.nl), [www.dementievriendelijke-gemeente.nl](http://www.dementievriendelijke-gemeente.nl)  
E : [info@anderszorgen.nl](mailto:info@anderszorgen.nl)**